COMUNE DI BRONTE

AREA I Affari Generali

DETERMINAZIONE

NUMERO 104 DEL 10-05-2018

Oggetto: Selezione per la progressione economico orizzontale del personale anno 2017 e 2018 - Formulazione e approvazione graduatoria di merito

IL CAPO DELLA AREA I Affari Generali

PREMESSO:

- che i contratti collettivi relativi alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto Enti Locali, per il quadriennio normativo 1998/2001 in data 31/03/1999 e 1/04/1999 per il biennio economico 1998/1999, sono particolarmente innovativi e mirano all'incremento dell'efficienza dei servizi e ad una accentuata crescita professionale del personale;
- che il nuovo ordinamento professionale del 31.3.1999, relativo al sistema di classificazione del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali, all'articolo 5 ha dettato la disciplina contrattuale della progressione economica all'interno della categoria, cd. "progressione orizzontale", che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo quanto disposto dall'art. 13 dello stesso CCNL, nel limite delle risorse finanziarie disponibili nel fondo risorse decentrate annuale a tale scopo destinate dalla contrattazione decentrata e nel rispetto di specifici criteri analiticamente dettagliati per ogni categoria di personale;
- che l'articolo 6 del nuovo ordinamento professionale ha previsto che in ogni Ente "*sono adottate metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica di cui al presente contratto, la valutazione è di competenza dei dirigenti...*";
- che le progressioni orizzontali possono essere finanziate solo con le risorse stabili e per accedervi è necessario un minimo di due anni di permanenza nella posizione economica inferiore (specificazione introdotta dal CCNL 11/4/2008);
- che l'art. 23 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, ha recepito a livello legislativo i principi già declinati nelle disposizioni contrattuali in precedenza richiamate di selettività delle progressioni economiche orizzontali, di riserva delle stesse ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

DATO ATTO CHE:

- con determinazione n.160 del 30 dicembre 2017, del capo della I Area Affari generali è stato ripartito il fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017, nel quale si stabiliva di stanziare la somma complessiva di € 35.816,00 per finanziare le progressioni economiche stabilite nel verbale di Delegazione Trattante n. 6 del 15/12/2017 qui di seguito elencate:

- n. 3 unità di personale inquadrato nella categoria A di cui:
    - n.2 unità di personale dalla categoria A3 alla categoria A4;
    - n.1 unità di personale dalla categoria A4 alla categoria A5;
- n. 14 unità di personale inquadrato nella categoria B di cui:
    - n. 1 unità di personale dalla categoria B1 alla categoria B2;
    - n. 2 unità di personale dalla categoria B2 alla categoria B3;
    - n. 4 unità di personale dalla categoria B3 alla categoria B4;
    - n. 6 unità di personale dalla categoria B4 alla categoria B5;
    - n. 1 unità di personale dalla categoria B5 alla categoria B6;
- n. 21 unità di personale inquadrato nella categoria C di cui:
    - n. 1 unità di personale dalla categoria C1 alla categoria C2;
    - n. 2 unità di personale dalla categoria C2 alla categoria C3;
    - n. 7 unità di personale dalla categoria C3 alla categoria C4;
    - n. 11 unità di personale dalla categoria C4 alla categoria C5;
- n. 7 unità di personale inquadrato nella categoria D di cui:
    - n. 4 unità di personale dalla categoria D2 alla categoria D3;
    - n. 2 unità di personale dalla categoria D3 alla categoria D4;
    - n. 1 unità di personale dalla categoria D5 alla categoria D6;

- con determinazione n. 8 del 23 gennaio 2018, del capo della I Area Affari generali è stato costituito il fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018 e che con verbale di Delegazione Trattante n. 1 del 23 gennaio 2018 si stabiliva di stanziare la somma complessiva di € 31.391,10 per finanziare le progressioni economiche qui di seguito elencate:

- n. 2 unità di personale inquadrato nella categoria A di cui:

- n.2 unità di personale dalla categoria A3 alla categoria A4;

- n. 14 unità di personale inquadrato nella categoria B di cui:
  - n. 1 unità di personale dalla categoria B1 alla categoria B2;
  - n. 2 unità di personale dalla categoria B2 alla categoria B3;
  - n. 4 unità di personale dalla categoria B3 alla categoria B4;
  - n. 6 unità di personale dalla categoria B4 alla categoria B5;
  - n. 1 unità di personale dalla categoria B5 alla categoria B6;

- n. 20 unità di personale inquadrato nella categoria C di cui:
  - n. 1 unità di personale dalla categoria C1 alla categoria C2;
  - n. 1 unità di personale dalla categoria C2 alla categoria C3;
  - n. 7 unità di personale dalla categoria C3 alla categoria C4;
  - n. 11 unità di personale dalla categoria C4 alla categoria C5;

- n. 5 unità di personale inquadrato nella categoria D di cui:
  - n. 3 unità di personale dalla categoria D2 alla categoria D3;
  - n. 1 unità di personale dalla categoria D3 alla categoria D4;
  - n. 1 unità di personale dalla categoria D5 alla categoria D6;

- con propria determina n. 39 del 23.02.2018 veniva indetto e approvato il bando di selezione per la progressione di carriera economica orizzontale del personale per gli anni 2017 e 2018 a valere sul Fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per gli anni 2017 e 2018;

- Con verbale del 05 aprile 2018 veniva approvata e formulata la graduatoria di merito secondo i criteri e le modalità previste dall'art. 4 del bando relativa alla selezione di cui sopra per l'anno 2017 con decorrenza 01 gennaio 2018 ai seguenti dipendenti:

PROGRESSIONE DA A3 ad A4

1 Castiglione Maria Angela
2 Todaro Gaetano

PROGRESSIONE DA A4 ad A5

1 D'Aquino Biagia

PROGRESSIONE DA B1 ad B2

COMUNE DI BRONTE

1 Attinà Alfredo

PROGRESSIONE DA B2 ad B3

1 Marullo Gaetano
2 Malaponti Salvatore

PROGRESSIONE DA B3 ad B4

1 Mirenda Francesco
2 Celestino Rita
3 Panto' Ornella
4 Cimbali Massimo

PROGRESSIONE DA B4 ad B5

1 Sofia Antonino
2 Lupo Anselmo
3 Gorgone Nunzia
4 Ponzo Graziella
5 Di Sano Biagia
6 Costanzo P. Giovanni

PROGRESSIONE DA B5 ad B6

1 Bonaccorso Vincenzo

PROGRESSIONE DA C1 ad C2

1 Longhitano Francesco

PROGRESSIONE DA C2 ad C3

1 Schilirò Roberto
2 Saitta Antonino

PROGRESSIONE DA C3 ad C4

1 Cono Genova Natale

2 Orefice Patrizia
3 Parigi Maria Luisa
4 Brundo Vincenzo
5 Longhitano Concetta
6 Mangano Alfio
7 Spata Antonino

PROGRESSIONE DA C4 ad C5

1 Caldaci Biagia
2 Spitaleri Angelo
3 Bua Giulia
4 Greco Biagio
5 Longhitano Lorenzo
6 Saitta Santo Antonino
7 Spitaleri Felice
8 Catania Vincenza
9 Orefice Ignazio
10 Lupo Biagio
11 Sciarotta Giuseppe

PROGRESSIONE DA D2 ad D3

1 Pecorino Gaetano
2 Benvegna Biagia
3 Minio Antonino
4 Ponzo Francesca

PROGRESSIONE DA D3 ad D4

1 Longhitano Francesca
2 Cordaro Antonella

PROGRESSIONE DA D5 ad D6

1 Sapia Maria Teresa

COMUNE DI BRONTE

e per l'anno 2018 con decorrenza 01 gennaio 2018 ai seguenti dipendenti:

PROGRESSIONE DA A3 ad A4

1 Anastasi Elisabetta

PROGRESSIONE DA B1 ad B2

1 Arcoria Giuseppe

PROGRESSIONE DA B2 ad B3

1 Scaravilli Calogero
2 Messina Bernardo

PROGRESSIONE DA B3 ad B4

1 Fallico Maria Antonella
2 Caraci Luisa
3 Mineo Carmela
4 Sanfilippo Vincenzo
5 Coco Gaetano

PROGRESSIONE DA B4 ad B5

1 Sirna Assunta
2 Cannata Claudio
3 Meli Francesco
4 Bonaccorso Giuseppe
5 Grassia Giuseppa
6 Longhitano Carmela

PROGRESSIONE DA B5 ad B6

1 Puglisi Gaetano

PROGRESSIONE DA C1 ad C2

1 Catalano Antonino

PROGRESSIONE DA C2 ad C3

1 Lupo Nunzio

PROGRESSIONE DA C3 ad C4

1 Serravalle Carmelo
2 Malaponte Nunzia
3 Lazzaro Anna Maria
4 Leonardi Salvatore
5 Meli Nunzio C
6 Pecorino Basilio
7 Furnitto Biagio

PROGRESSIONE DA C4 ad C5

1 Messineo Francesco
2 Triscari Carmela
3 Saitta Graziella
4 Greco Giuseppe
5 Triscari Aurelio
6 Avilii Selbina
7 Barbaria Rossana
8 Cono Genova Grazia
9 Marullo Francesca
10 Napoli Emanuele
11 Milia Marsioni Maria

PROGRESSIONE DA D2 ad D3

1 Lenzo Vittorio
2 Daniele Biagio
3 Messina Eugenio

PROGRESSIONE DA D3 ad D4

1 Caraci Pietro

PROGRESSIONE DA D5 ad D6

1 Meli Biagio

COMUNE DI BRONTE

RICHIAMATI i pareri ARAN ed in ultimo il parere n. 7086 del 13 settembre 2016 con il quale si chiarisce che "le progressioni economiche non possono avere decorrenza al 1° gennaio dell'anno precedente a quello della approvazione delle graduatorie";

DATO ATTO, per quanto innanzi, che le progressioni economiche previste dal presente atto, sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo anno 2017 e nel fondo anno 2018;

VISTA la L.R. 48/91;

VISTI:
il vigente Statuto Comunale;
il vigente regolamento di contabilità;
il vigente regolamento per la progressione di carriera economico orizzontale;
gli artt. n. 52 del D.Lgs. 165/2001 e n. 23 del D.Lgs. 150/2009;
i CCNL di comparto del 31.3.1999, 22.1.2004, e del 11.4.2008
il contratto decentrato integrativo vigente;

VISTO il Decreto Sindacale n. 21 del 08.03.2018 con il quale è stato attribuito l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa "Area Affari Generali" al Dott. Nunzio Maria Antonino Lupo;

DETERMINA

1. Di fare proprie le premesse costituenti parte formale e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di approvare l'allegata graduatoria di merito distinta per ciascuna posizione economica.
3. Di attribuire, per i motivi in premessa, la progressione economica orizzontale anno 2017 con decorrenza 1/01/2018 , ai seguenti dipendenti:

PROGRESSIONE DA A3 ad A4

1 Castiglione Maria Angela
2 Todaro Gaetano

PROGRESSIONE DA A4 ad A5

1 D'Aquino Biagia

PROGRESSIONE DA B1 ad B2

1 Attinà Alfredo

PROGRESSIONE DA B2 ad B3

COMUNE DI BRONTE

1 Marullo Gaetano
2 Malaponti Salvatore

PROGRESSIONE DA B3 ad B4

1 Mirenda Francesco
2 Celestino Rita
3 Panto' Ornella
4 Cimbali Massimo

PROGRESSIONE DA B4 ad B5

1 Sofia Antonino
2 Lupo Anselmo
3 Gorgone Nunzia
4 Ponzo Graziella
5 Di Sano Biagia
6 Costanzo P. Giovanni

PROGRESSIONE DA B5 ad B6

1 Bonaccorso Vincenzo

PROGRESSIONE DA C1 ad C2

1 Longhitano Francesco

PROGRESSIONE DA C2 ad C3

1 Schilirò Roberto
2 Saitta Antonino

PROGRESSIONE DA C3 ad C4

1 Cono Genova Natale
2 Orefice Patrizia
3 Parigi Maria Luisa
4 Brundo Vincenzo
5 Longhitano Concetta

6 Mangano Alfio
7 Spata Antonino

PROGRESSIONE DA C4 ad C5

1 Caldaci Biagia
2 Spitaleri Angelo
3 Bua Giulia
4 Greco Biagio
5 Longhitano Lorenzo
6 Saitta Santo Antonino
7 Spitaleri Felice
8 Catania Vincenza
9 Orefice Ignazio
10 Lupo Biagio
11 Sciarotta Giuseppe

PROGRESSIONE DA D2 ad D3

1 Pecorino Gaetano
2 Benvegna Biagia
3 Minio Antonino
4 Ponzo Francesca

PROGRESSIONE DA D3 ad D4

1 Longhitano Francesca
2 Cordaro Antonella

PROGRESSIONE DA D5 ad D6

1 Sapia Maria Teresa

- anno 2018 con decorrenza 1/01/2018 , ai seguenti dipendenti:

PROGRESSIONE DA A3 ad A4

1 Anastasi Elisabetta

COMUNE DI BRONTE

PROGRESSIONE DA B1 ad B2

1 Arcoria Giuseppe

PROGRESSIONE DA B2 ad B3

1 Scaravilli Calogero
2 Messina Bernardo

PROGRESSIONE DA B3 ad B4

1 Fallico Maria Antonella
2 Caraci Luisa
3 Mineo Carmela
4 Sanfilippo Vincenzo
5 Coco Gaetano

PROGRESSIONE DA B4 ad B5

1 Sirna Assunta
2 Cannata Claudio
3 Meli Francesco
4 Bonaccorso Giuseppe
5 Grassia Giuseppa
6 Longhitano Carmela

PROGRESSIONE DA B5 ad B6

1 Puglisi Gaetano

PROGRESSIONE DA C1 ad C2

1 Catalano Antonino

PROGRESSIONE DA C2 ad C3

1 Lupo Nunzio

PROGRESSIONE DA C3 ad C4

1 Serravalle Carmelo

2 Malaponte Nunzia
3 Lazzaro Anna Maria
4 Leonardi Salvatore
5 Meli Nunzio
6 Pecorino Basilio
Furnitto Biagio

7

PROGRESSIONE DA C4 ad C5

1 Messineo Francesco
2 Triscari Carmela
3 Saitta Graziella
4 Greco Giuseppe
5 Triscari Aurelio
6 Avilii Selbina
7 Barbaria Rossana
8 Cono Genova Grazia
9 Marullo Francesca
10 Napoli Emanuele
11 Milia Marsioni Maria

PROGRESSIONE DA D2 ad D3

1 Lenzo Vittorio
2 Daniele Biagio
3 Messina Eugenio

PROGRESSIONE DA D3 ad D4

1 Caraci Pietro

PROGRESSIONE DA D5 ad D6

COMUNE DI BRONTE

1 Meli Biagio

4. dare atto che la spesa complessiva inerente le progressioni economiche orizzontali di cui al presente provvedimento, trova adeguata copertura nella parte stabile del Fondo per le risorse umane anno 2017 e anno 2018
5. Di dare atto che la spesa complessiva di € 67.207,10 oltre € 17.025,52 per oneri riflessi ed € 5.712,60 per IRAP a carico Ente trova copertura nelle apposite missioni, nei relativi programmi del bilancio 2018 e nei sottoelencati macroaggregati e codici del piano dei conti finanziorio:
- per € 67.207,10 macroaggregato 01 codice piano dei conti finanziario 1.01.01.01.004;
- per € 17.025,52 macroaggregato 01 codice piano dei conti finanziario 1.01.02.01.001;
- per € 5.712,60 macroaggregato 02 codice piano dei conti finanziario 1.02.01.01.001.

6. Di pagare agli aventi diritto come da allegato "A" facente parte integrante e sostanziale della presente determina.
7. Inviare la presente all'unità operativa Servizi di Segreteria ai fini della classificazione prevista dall'art. 27 del vigente Regolamento di contabilità.
8. Trasmettere la presente determinazione all'Unità Operativa "Ragioneria e Finanze" ai sensi dell'art. 29 del Regolamento di contabilità.
9. Disporre che il presente atto venga pubblicato all'Albo Pretorio on-line ai sensi dell'art. 67, comma 6, del vigente Regolamento degli Uffici e dei servizi e venga, altresì, pubblicato nella Sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione di 1° livello "Provvedimenti ", sottosezione di 2° livello "Provvedimenti dirigenti" , alla voce "Determine".
10. Dare atto che le pubblicazioni di cui al precedente punto sono curate rispettivamente dall'Ufficio Messi per l'albo pretorio on-line e dall'Ufficio Ced per la sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Responsabile del procedimento
CICERONE GRAZIA

Il CAPO DELLA I AREA
LUPO NUNZIO MARIA ANTONINO

Comune di Bronte

Provincia di Catania

Allegato all'atto 104 del 10.05.2018

Responsabile LUPO NUNZIO MARIA ANTONINO – I Area

SERVIZIO RAGIONERIA E FINANZE

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.55 comma 5° della L. 08.06.1990 n.142, come sostituito dall'art. 6 comma 11 della L. 15.05.1997 n. 127, SI VISTA la superiore Determinazione, ATTESTANDO LA COPERTURA FINANZIARIA del relativo impegno di spesa di seguito indicato:

NN. vari per Euro 89.945,22 esercizio 2018 capp. vari competenza 2018

Parere sulla regolarità contabile e attestazione copertura finanziaria
" Accertata la regolarità contabile, la disponibilità sulla voce del bilancio, la copertura finanziaria si esprime
PARERE FAVOREVOLE " (art.49) .
IL RESP. DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Parere sulla regolarità tecnica

"Accertata la regolarità tecnica dell'atto , per quanto di competenza si esprime

PARERE FAVOREVOLE " (art.49).
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ALLEGATO A

PROGRESSIONE ECONOMICO ORIZZONTALE 2017/2018	IMPORTO ANNUALE
Castiglione Maria Angela	€ 324,79
Todaro Gaetano	€ 324,79
Anastasi Elisabetta	€ 324,79
D'Aquino Biagia	€ 385,19
Attinà Alfredo	€ 310,83
Arcoria Giuseppe	€ 310,83
Marullo Gaetano	€ 756,47
Malaponti Salvatore	€ 756,47
Scaravilli Calogero	€ 756,47
Messina Bernardo	€ 756,47
Mirenda Francesco	€ 288,86
Celestino Rita	€ 288,86
Panto' Ornella	€ 288,86
Cimbali Massimo	€ 288,86
Fallico Maria Antonella	€ 288,86
Mineo Carmela	€ 288,86
Sanfilippo Vincenzo	€ 288,86
Coco Gaetano	€ 288,86
Sofia Antonino	€ 338,26
Lupo Anselmo	€ 338,26
Gorgone Nunzia	€ 338,26
Ponzo Graziella	€ 338,26
Di Sano Biagia	€ 338,26
Costanzo P. Giovanni	€ 338,26
Sirna Assunta	€ 338,26
Cannata Claudio	€ 338,26
Meli Francesco	€ 338,26
Bonaccorso Giuseppe	€ 338,26
Grassia Giuseppa	€ 338,26
Longhitano Carmela	€ 338,26
Bonaccorso Vincenzo	€ 362,70
Puglisi Gaetano	€ 362,70
Longhitano Francesco	€ 502,32
Catalano Antonino	€ 502,32
Schilirò Roberto	€ 600,99

Saitta Antonino	€ 600,99
Lupo Nunzio	€ 600,99
Cono Genova Natale	€ 701,48
Orefice Patrizia	€ 701,48
Parigi Maria Luisa	€ 701,48
Brundo Vincenzo	€ 701,48
Longhitano Concetta	€ 701,48
Mangano Alfio	€ 701,48
Spata Antonino	€ 701,48
Serravalle Carmelo	€ 701,48
Malaponte Nunzia	€ 701,48
Lazzaro Anna Maria	€ 701,48
Leonardi Salvatore	€ 701,48
Meli Nunzio C	€ 701,48
Pecorino Basilio	€ 701,48
Furnitto Biagio	€ 701,48
Caldaci Biagia	€ 847,94
Spitaleri Angelo	€ 847,94
Bua Giulia	€ 847,94
Greco Biagio	€ 847,94
Longhitano Lorenzo	€ 847,94
Saitta Santo Antonino	€ 847,94
Spitaleri Felice	€ 847,94
Catania Vincenza	€ 847,94
Orefice Ignazio	€ 847,94
Lupo Biagio	€ 847,94
Sciarotta Giuseppe	€ 847,94
Messineo Francesco	€ 847,94
Triscari Carmela	€ 847,94
Saitta Graziella	€ 847,94
Greco Giuseppe	€ 847,94
Triscari Aurelio	€ 847,94
Avilii Selbina	€ 847,94
Barbaria Rossana	€ 847,94
Cono Genova Grazia	€ 847,94
Marullo Francesca	€ 847,94
Napoli Emanuele	€ 847,94
Milia Marsioni Maria	€ 847,94

Pecorino Gaetano	€ 2.312,18
Benvegna Biagia	€ 2.312,18
Minio Antonino	€ 2.312,18
Ponzo Francesca	€ 2.312,18
Lenzo Vittorio	€ 2.312,18
Daniele Biagio	€ 2.312,18
Messina Eugenio	€ 2.312,18
Longhitano Francesca	€ 1.126,19
Cordaro Antonella	€ 1.126,19
Caraci Pietro	€ 1.126,19
Sapia Maria Teresa	€ 1.984,45
Meli Biagio	€ 1.984,45
TOTALE IMPONIBILE	**67.207,10**
ONERI RIFLESSI	**17.025,52**
IRAP	**5.712,60**